

# Capacitación y Profesionalización de los trabajadores de salud

## OBJETIVO

Contribuir a la construcción del cambio de modelo de  
atención

IFS - FUS



# IMPORTANCIA DEL TEMA

- El personal de salud es un pilar fundamental para la transformación y son quienes pueden promover y difundir la mejora en la calidad de las prestaciones.

# REQUERIMIENTOS

- Medidas de fuerte impacto
- Instancias de reflexión y de acuerdos
- Compromisos efectivos de todos los actores del sistema, de quienes toman decisiones y de quienes participan de los procesos.
- Políticas claras y líneas de acción e indicadores de cumplimiento de metas acordadas en relación al tema

# FUNDAMENTOS

- Aspiraciones plasmadas en los ultimos Congresos de FUS
- Compromiso del país en el Llamado a la Acción de Toronto de 2006
- Experiencias internacionales en los paises de la región y extra-región.

# PROPUESTA

## TRES GRANDES LINEAS

- La formación Continua
- La Profesionalización del Personal
- Plan para completar ciclos educativos

# LA FORMACIÓN CONTÍNUA

- El Instituto ha venido trabajando con los objetivos de profesionalización del equipo de salud y la Formación de Recursos Humanos para el nuevo modelo de atención.
- Con estos lineamientos hemos generado acciones en relación con las ofertas educativas de la Facultad de Enfermería, Escuela de Nutrición, Escuela de Tecnología Médica, Facultad de Psicología, Facultad de Odontología para instrumentar cursos de formación continua y de Profesionalización, para todas las categorías de la Federación.

# LA FORMACIÓN CONTÍNUA

- Elaboración de planes adecuados a las necesidades de usuarios y trabajadores, con base en el cambio de modelo.
- Dar respuestas actualizadas a los problemas principales de salud identificados en cada territorio, así como a las necesidades para mantenernos saludables.

# LA FORMACIÓN CONTÍNUA

- En correlación con las tareas que desarrollan, asegurando que las instituciones promuevan la aplicación de esos conocimientos para mejorar la calidad del servicio brindado.

- Estimular el desarrollo de planes en acuerdo con la Academia de un modelo de atención integral.



# LA FORMACIÓN CONTÍNUA

- Participación social para la definición de las prioridades
- La definición debe estar en consonancia con los Objetivos Sanitarios Nacionales
- Establecer una estrategia con una perspectiva intersectorial para actuar sobre los determinantes de la salud.

# LA FORMACIÓN CONTÍNUA

- En consonancia debe haber incentivos de tipo económico, para la formación, incentivos de tipo moral, como el reconocimiento a la labor así como incentivos en relación a la carrera funcional.
- Fortaleciendo todas las iniciativas en torno a la APS, para alcanzar la meta de salud para todos.

# PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL

Se requiere:

- Dar cumplimiento a estándares de seguridad que exige la autoridad sanitaria.
- Estar al día con los cambios tecnológicos y epidemiológicos, solo es posible lograrlo con personal altamente calificado.
- Establecer trayectorias de desarrollo profesional variables y acumulación de créditos, orientado hacia las prioridades y requerimientos del sector.

# PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL

Fundamentos para la selección del recurso enfermero como prioritario en primera etapa:

- Déficit de Enfermería profesional, relación enfermera/o- población deficitario, relación médico/enfermero/a profesional insuficiente para conformar equipos básicos.

- Necesidad de avanzar en el cambio de modelo partiendo de los equipos de referencia.

# PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL

- Existencia del nivel Auxiliar que ya cuenta con capacitación y competencias en el área.
- Antecedentes positivos desde el año 1989 en la reconversión de este recurso en el país.
- Exigencias de mayor cualificación ante la implantación del cambio de modelo.
- Necesidad de cuadruplicar el recurso profesional
- Posibilidad de desarrollo, del personal auxiliar, eliminando una barrera al acceso de estudios universitarios.

# PLAN PARA COMPLETAR ESTUDIOS

- Permitir a los servicios de salud enfrentar y resolver los nuevos problemas que se presentan con el avance del siglo.
- Optimizar la práctica, seguir aprendiendo y elevar la calidad del servicio prestado a la población.
- Promover la confianza en las capacidades de los integrantes del equipo de salud, jerarquizando un desarrollo educativo general, construyendo nuevos procesos y aprendizajes.

# PLAN PARA COMPLETAR ESTUDIOS

## PROPUESTA

- Potenciar el uso de herramientas para la educación de adultos existentes
- Promover en acuerdos con ANEP, el desarrollo de la propuesta de culminación de estudios, para todos aquellos trabajadores que lo soliciten(PUE y PROCES).
- Promover acuerdos con la UDELAR y la UCUDAL para avanzar en la reconversión de los recursos para dar respuesta a las necesidades del SNIS.

# PLAN PARA COMPLETAR ESTUDIOS

- Utilizar la Base de datos de cada Institución para establecer el número de aspirantes en cada categoría laboral y en cada ciclo educativo, con base en las necesidades territoriales de atención a la salud.
- Establecer metas anuales para evaluar los avances en cada territorio
- Conformar una meta sanitaria en este sentido, que premie los avances obtenidos por la institución y el personal.



# Profesionalización y capacitación del personal de salud

Contribuir a la construcción del cambio de modelo de atención es uno de los objetivos de la FUS, el SNIS debe adoptar un rumbo en este sentido, para asegurar su consolidación, los trabajadores estaremos presentes en todas las opciones que se adopten con esta finalidad, **cuentan con nosotros.**

**FUS – PIT - CNT**  
**AGOSTO DE 2017**  
IFS - FUS





IFS - FUS